



**Положение об общем собрании работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 13»**

1. Общие положения

1.1. Высшим коллегиальным органом управления муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13» (далее - Учреждение) является общее собрание работников.

1.2. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения, осуществляющие деятельность на основании заключенного с Учреждением трудового договора.

1.3. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.4. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

1.5. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения.

1.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. Рассмотрение Устава Учреждения, внесение в него дополнений и изменений.

2.2. Определение приоритетных направлений развития учреждения;

2.3. Принятие и согласование Программы развития учреждения, для дальнейшего согласования с учредителем;

2.4. Образование совета работников для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроль над его выполнением в случаях и в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Образование комиссии по трудовым спорам, определение ее численности и срока полномочий, избрание членов комиссии.

2.6. Определение и регулирование форм и условий деятельности в Учреждении общественных организаций.

2.7. Рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора Учреждения.

2.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов Учреждения, отнесенных к компетенции общего собрания работников.

2.9. Рассмотрение вопросов социального характера, охраны труда, рационального использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, развития творческой активности и инициативы работников.

2.10. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;

2.11. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрения, награждения.

2.12. Рассмотрение вопросов охраны труда, положений об оплате труда, выплатах компенсирующего и стимулирующего характера;

2.13. Согласование отчета руководителя о результатах самообследования Учреждения;

2.14. Заслушивание отчетов и информации директора, сотрудников о деятельности Учреждения; принятие по ним решений, рекомендаций;

2.15. Согласие на вступление учреждения в ассоциации, союзы, иные объединения и выход из них.

3. Права общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю.

3.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.3. Общее собрание работников Учреждения не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим положением.

3.4. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания работников.

4.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.3. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

4.4. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании членов коллектива и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

5. Документация общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений, и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.4. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

Принято и рассмотрено

На заседании Общего собрания работников

Протокол № 2 от 31.05.2019.