

От работодателя

И.о. директора МАОУ «Гимназия № 13»

Л.В. Пашкова

«10» октября 2019 г.



От работников

И.о. председателя профсоюзного комитета

О.Л. Шидловская

«10» октября 2019 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2019-2021 годы

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Гимназия № 13»

Зарегистрирован

Министерством труда и социальной политики Магаданской области

«11» ноября 2019 года № 74

Министр труда и социальной политики
Магаданской области



[Handwritten signature]
подпись

[Handwritten signature]
расшифровка подписи

1. В целях устранения выявленных условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внести в Коллективный договор на 2019 – 2021 годы следующие изменения.

1.1. Пункты 1.7., 1.8. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:

«1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трёх лет.»

1.2. Пункт 2.14. раздела 2. Трудовой договор изложить в следующей редакции:

«2.14. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен трудовым законодательством или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.»

1.3. В третьем абзаце пункта 2.21. раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнения работников, заключение, изменение, прекращении трудового договора с работниками» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13» (Приложение 6 к коллективному договору) слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1.4. Пункт 2.23. раздела 2. «Порядок приема, перевода и увольнения работников, заключение, изменение, прекращении трудового договора с работниками» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13» (Приложение 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.23. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.»

1.5. Пункт 8.1. раздела 8. «Меры поощрения за труд» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13» (Приложение 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«8.1. За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие достижения в труде могут применяться следующие меры поощрения работников: объявление благодарности, выплата премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии или награждению и поощрению другими ведомственными и государственными наградами.»

1.6. Пункт 8.1.12 раздела 8. «Охрана труда и здоровья» и приложение 4 изложить в следующей редакции:

«8.1.12. Обеспечивать работников специальной одеждой и обувью в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (приложение 4).»

2. В связи с необходимостью изменения сроков выплаты заработной платы внести следующие изменения:

2.1. Пункт 6.9. раздела 6. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«6.9. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10-е и 25-е число каждого месяца: за первую половину месяца 25-го числа этого месяца, за вторую половину месяца 10-го числа следующего месяца. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то согласно ч. 8 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

2.2. Пункт 7.6. раздела 7. «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 13» (Приложение 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«7.6. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10-е и 25-е число каждого месяца: за первую половину месяца 25-го числа этого месяца, за вторую половину месяца 10-го числа следующего месяца. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то согласно ч. 8 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

И.о. директора МАОУ «Гимназия № 13»

Л.В. Пашкова



**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, КОТОРЫМ ПОЛОЖЕНА
БЕСПЛАТНАЯ ВЫДАЧА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

№	Наименование профессии и/или должности работника	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)	
1.	Педагог-библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
2.	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт.	
3.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
4.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 1,5 г.	
		валенки с резиновым низом для защиты от повышенных температур	1 пара на 2 г.	
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год	
<i>В остальное время года дополнительно:</i>				
	для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года		
5.	уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		<i>При занятости в химических лабораториях:</i>		
6.	Лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Очки защитные	до износа	
		<i>При занятости в физических лабораториях:</i>		
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Указатель напряжения	дежурные	
		Инструмент с изолирующими ручками	дежурные	
		Коврик диэлектрический	дежурные	

7.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
8.	Учитель технологии (мальчики)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		очки защитные	до износа
9.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
10.	Заведующий производством	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
			1 шт.
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
12.	Кухонный рабочий	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя профсоюзного комитета

О.Г. Шидловская

